

# Fincoda-Barometer

#	Ich ...	nicht beobachtbar	unzureichend	verbesserungsbedürftig	akzeptabel	gut	hervorragend
1	nehme verschiedene Sichtweisen ein und verändere meine Art zu denken.						
2	höre aufmerksam zu und gehe angemessen auf das ein, was andere sagen.						
3	nutze meine Kenntnisse und Intuition, um etwas in Gang zu bringen.						
4	erbitte Rückmeldungen und Kommentare.						
5	fördere Verbesserungen in der Arbeitsorganisation.						
6	hole konstruktive Kommentare von Kolleginnen und Kollegen ein.						
7	finde neue Wege, um Ideen umzusetzen.						
8	erkenne zwischenmenschliche Konfliktursachen und beschreibe Lösungswege.						
9	gehe akzeptable Risiken ein, um neue Ideen zu unterstützen.						
10	gehe über die Erwartungen im Vertrag, in der Aufgabe oder in der Arbeitsbeschreibung ungefragt hinaus.						
11	treffe Menschen mit unterschiedlichen Ideen und Perspektiven, um den eigenen Wissenshorizont zu erweitern.						
12	überzeuge Menschen, eine innovative Idee zu unterstützen.						
13	führe systematisch neue Ideen in die Arbeitspraxis ein.						
14	handele schnell und energisch.						
15	finde originelle Lösungen für Probleme und nutze Chancen.						
16	nutze Versuch und Irrtum zur Problemlösung.						
17	entwickle neue Lösungswege und probiere sie aus.						
18	erwerbe, verinnerliche, transformiere und nutze externes Wissen, um informelle Netzwerke aufzubauen, sie zu managen und von ihnen zu lernen.						
19	stelle den Status Quo in Frage.						
20	betrachte die Aufgabe aus unterschiedlichen Perspektiven.						
21	mache Vorschläge, vorhandene Prozesse, Produkte oder Dienstleistungen zu verbessern.						
22	präsentiere neuartige Ideen.						
23	berücksichtige mögliche Auswirkungen auf Anwenderinnen und Anwender.						
24	zeige Einfallsreichtum beim Nutzen von Ressourcen.						
25	mache neue Arbeitsmethoden, Techniken oder Instrumente ausfindig.						
26	biete konstruktives Feedback, Kooperation, Coaching oder Hilfe für Teammitglieder an.						
27	arbeite mit anderen gut zusammen, verstehe ihre Bedürfnisse und bin ihnen gegenüber wohlwollend.						
28	tausche mit den relevanten Akteuren rechtzeitig Informationen aus.						
29	stimme mich bei wesentlichen Veränderungen ab.						
30	baue Kontakte außerhalb des Teams/der Organisation auf.						
31	bringe Ideen in eine brauchbare Form.						
32	beteilige von Anfang an Personen außerhalb des Kernteams.						
33	frage zielgerichtet "Warum", "Warum nicht" und "Was ist, wenn ..."						
34	arbeite gern mit Menschen aus anderen Fachrichtungen zusammen.						